



Jolita Gečienė



 Ramybės 9-31, LT 29126 Anykščiai (Lithuania)

 (+370) 614 58926

 anyksciusoc.globosnamai@gmail.com

Gimimo data 1971-09-20

DARBO PATIRTIS

2015-05-05–Šiuo metu

Direktorė

Anykščių socialinės globos namai

Vadovavimas, įstaigos darbo organizavimas, veiklų koordinavimas, įstaigos veiklos kokybės užtikrinimas.

2014-11-21–2015-05-04

Filialo vadovė

Anykščių socialinės globos namų Burbiškio grupinio gyvenimo namų filialas

Darbo organizavimas, vadovavimas filialo darbuotojams, veiklos koordinavimas.

2011-07-01–2014-11-20

Socialinio darbo organizatorė

Anykščių rajono savivaldybės administracija Socialinės paramos skyrius.

Socialinio darbo, socialinės paramos bei socialinių paslaugų organizavimas seniūnijoje.

IŠSILAVINIMAS

2019-09-01–šiuo metu

Vadyba

Mykolo Romerio universitetas, Vilnius (Lithuania). Siekiamas įgyti daktaro laipsnis

2016-09-01–2018-05-31

Socialinis darbas

Mykolo Romerio universitetas, Vilnius (Lithuania). Magistro laipsnis, socialinio darbo specialybė.

2007-09-01–2011-06-30

Socialinis darbas

Vilniaus universitetas, Vilnius (Lithuania). Bakalauro laipsnis, socialinio darbo specialybė.

KVALIFIKACIJA

2022-03-04

Trečioji kvalifikacinė (aukščiausioji) socialinių paslaugų įstaigų vadovų kategorija

Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

Sertifikatas Nr. KP-1

2019-06-28

Streso valdymo programos „Mindfulness Based Stress Reduction“ ambasadoriaus statusas

Lietuvos įsisamoninimu grįstos psichologijos asociacija. Serifikatas 2019-06-28.

2018-12-05

Afilijuotojo lektoriaus statusas

Mykolo Romerio universitetas, Vilnius (Lithuania). Nutarimas Nr. 1SN-10

2006 - 05

Lyderiavimo (mentoringo) kvalifikacija.

Suomija, Helsinkis.

ASMENINIAI GEBĖJIMAI

Gimtoji kalba

lietuvių

Kitos kalbos

| | SUPRATIMAS | | KALBĖJIMAS | | RAŠYMAS |
|-------|------------|-----------|--------------------|--------------------------------|---------|
| | Klausymas | Skaitymas | Bendravimas žodžiu | Informacijos pateikimas žodžiu | |
| anglų | B2 | B2 | B1 | B1 | B2 |
| rusų | B1 | B1 | B1 | B1 | B1 |

Lygmenys: A1 ir A2: pradedantis vartotojas - B1 ir B2: pažengęs vartotojas - C1 ir C2: įgūdęs vartotojas
Bendrieji Europos kalbu metmenys

Bendravimo gebėjimai

Bendravimo gebėjimai bei įgūdžiai (tiek žodžiu, tiek raštu): gebėjimas keistis informacija su kolegomis ir kitais suinteresuotais asmenimis; rinkti, sisteminti informaciją ir ją skleisti įvairiais komunikacijos kanalais. Gebėjimas domėtis, išgirsti, tikslintis ir suprasti kitų žmonių mintis ir išgyvenimus; suprantamai ir nuosekliai pasakoti, apginti savo nuomonę; vesti abipusiškai naudingą diskusiją, bendrauti ir kt.

Organizaciniai ir vadovavimo gebėjimai

10 metų vadovavimo patirtis, kiti organizaciniai ir vadovavimo gebėjimai: gebėjimas valdyti, administruoti įstaigos veiklą ir užtikrinti veiklos rezultatus bei jų kokybę; užtikrinti kokybišką, profesionalų, į rezultatus orientuotą valdymą; analizuoti situaciją (reflektyvumas); kurti saugią fizinę ir psichosocialinę darbo aplinką ir palaikyti darbuotojų darbiningumą; vadovautis tarnybinę veiklą reglamentuojančiais teisės aktais; imtis iniciatyvos, planuoti, strateguoti ir prisiimti atsakomybę; tobulėti, dirbti kartu ir bendradarbiauti; užtikrinti žmogaus teisių ir lyčių lygybės principus; taikyti inovatyvius administracinių procesų optimizavimo metodus; tinkamai paskirstyti užduotis; pasiekti kokybiškus, pokytį lemiančius rezultatus; kurti darbuotojui dirbti ir augti palankią aplinką – saugią, asmenišką, ugdančią ir palaikančią; skatinti darbuotojų iniciatyvumą ir savarankiškumą; numatyti įstaigos veiklai svarbias partnerystės kryptis ir kt.

Pageidaujama darbu reikalingi gebėjimai

Gebėjimas taikyti specifines profesines žinias įstaigos veikloje; nustatyti kompetencijų stiprinimo prioritetus darbuotojams pagal jiems reikalingas specifines žinias dirbant su tiksline grupe; atstovauti įstaigai ir ginti darbuotojų bei paslaugų gavėjų interesus. Gebėjimas organizuoti kokybišką socialinių paslaugų teikimą; ugdyti ir kelti socialinės globos namų darbuotojų kompetencijas ir užtikrinti poreikius atitinkančias kompetencijų kėlimo galimybes. Gebėjimas analizuoti globos namų gyventojų poreikius. Gebėjimas teikti atitinkamus siūlymus įstaigos steigėjui dėl socialinių paslaugų vystymo ar plėtros. Gebėjimas rengti, koordinuoti ir valdyti projektus.

Darbo kompiuteriu gebėjimai

Gebėjimas dirbti su biuro programų paketu, Microsoft office, Word, Excel, PowerPoint, Internet explorer ir Windows programomis; SPSS (Statistical Package for Social Sciences) duomenų apdorojimo programa. Praktiniai įgūdžiai dirbant su dokumentų valdymo sistema „KONTORA“; Sodros draudėjų aptarnavimo sistema (EDAS); VMI deklaravimo sistema (EDS). Gebėjimas administruoti Internetinę svetainę.

Vairuotojo pažymėjimas

AM; A; B1; B;

PAPILDOMA INFORMACIJA

Kvalifikacijos kėlimo kursai

2022-04-03 Anglų kalbos kursas OLS B2 lygis
2022-03-17 „Savanorius priimančių organizacijų kuratorių mokymai“
2021-10-27 – 2022-03-21 „Darbuotojų kompetencijos psichikos sveikatos srityje didinimo mokymai“ (40 val).
2021-10-14 – 2021-11-05 Supervizija organizacijų vadovams (16 ak. val.)

- 2021-11-24 „Inovatyvūs metodai dirbant su vyresnio amžiaus klientais“ (8 ak. Val.)
- 2021-11-19 „Organizacijų vystymo iššūkiai ir sprendimai“ (8 val.)
- 2021-11-17 „Retorikos menas: vadovo charizma ir įtaigus kalbėjimas“ (4 ak. Val.)
- 2021-11-15 „Mokomės įveikti krizes ir valdyti konfliktus“ (8 ak. Val.)
- 2021-11-11 „Socialinio darbuotojo profesinės sėkmės ir laimės savikūra“ (8 ak. val.)
- 2021-11-10 „SDGs Project Based learning: Reasons, Methodologies, Challenges and lessons learned“ (1val.)
- 2021-09-08 mokymai 2 sesija „A Journey to Self-actualization: Learning from Failures and Success Stories of Giants“ (2 val.).
- 2021-09-06 mokymai 1 sesija „A Journey to Self-actualization: Learning from Failures and Success Stories of Giants“ (2 val.).
- 2021-07-05 mokslinė praktinė diskusija „Mokslas ir praktika – aktualijos ir perspektyvos“ (4 akad. val.).
- 2021-07-01 mokymai „Meno terapijos priemonių taikymas socialiniame darbe“ (8 akad. val.).
- 2021-05-13 „Ugdomasis vadovavimas ir efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas pokyčių laikotarpiu“ (8 akad. val.).
- 2021-05-12 konferencija „ES ekonomikos, finansų ir verslo procesai bei tendencijos“
- 2021-05-07 mokymai „Žmogaus teisių principais grįsta asmenų priežiūra socialinės globos įstaigose: kur galima tobulėti?“ (4 akad. val.).
- 2021-05-06 mokymai „Personalo veiklos valdymo ir vadovavimo psichologiniai ir organizaciniai aspektai“ (8 akad. val.).
- 2021-05-04 konferencija-diskusija „ Metodologiniai socialinių mokslų tyrimų iššūkiai COVID-19 pandemijos laikotarpiu: išmoktos pamokos“ (5 akad. val.).
- 2021-04-21 mokymai „Didžiausios delegavimo klaidos ir kaip jų išvengti“ (2 val.).
- 2021-04-14 mokymai „How to Use EURAXESS tools to Support Researcher Career Development“ (4 akad. val.).
- 2021-04-13 mokymai „Kaip lavinti psichologinį atsparumą?“ (1 val.).
- 2021-03-31 mokymai „How to Master the Science of Organizational Change“ (1 val.).
- 2021-03-24 nuotolinis renginys „Baltic's opportunity to become data economy leaders in EU“ (2,5 val.).
- 2021-03-24 mokymai/diskusija „Iššūkiai dirbant su informacijos saugumu ir klientų asmens duomenų apsauga socialinių paslaugų srityje“ (6 val.).
- 2021-03-16 mokymai „Panel Discussion: Demand Forecasting: Current Challenges and Emerging Best Practices“ (1 val.).
- 2021-02-23 tarptautinė konferencija „ Risks in the Risk Society: Old and new vulnerabilities in the age of Covid-19“ (6 akad. val.).
- 2021-02-21 mokymai „The innovator's toolkit – methods and instruments for more creativity in your company“ (1 val.).
- 2021-01-20 webinaras „Kompetencijų vertinimo ABC: kaip sėkmingai pasiruošti?“ (2 akad. val.)
- 2021-01-20 renginys „Skiepai nuo COVID-19: pasitarkime su profesionalais“ (2 akad. val.).
-
- 2020-10-28 nuotolinė konferencija „Link balanso: virtualus ir gyvasis mokymasis“ (6 akad. val.).
- 2020-10-27 seminaras „Pirmosios pagalbos teikimas“ (6 val.).
- 2020-10-20-22 tarptautinė konferencija „Tinklų kūrimas tvariam saugumui dinamiškoje aplinkoje“ (8 ak. val.)
- 2020-10-06 mokymai „Koks konfliktų sprendimo būdas efektyviausias“ (8 akad. val.).
- 2020-09-28 konferencija „Sveikatos sistemos vystymo perspektyvos“ (5 akad. val.).
- 2020-09-25 kvalifikacijos tobulinimo programa „ Darbo kodekso naujovės ir taikymo aktualijos“ (3 ak. val.).
- 2020-09-18 mokymai „Pozityvus bendravimas – kelias į sėkmę“ (8akad. val.).
- 2020-08-26 mokymai „Demensija. Darbo metodai su agresyviai besielgiančiais asmenimis“ (8 akad. val.).
- 2020-08-12 mokymai „Laiko planavimas ir laiko valdymas“ (8 akad. val.).
-
- 2019-11-20 ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto vykdomojo projekto „Suinteresuotųjų šalių į(si)traukimas ir tvari ilgalaikė senyvo amžiaus asmenų globa“ rezultatų ir rekomendacijų pristatymas ir diskusijos.
- 2019-10-24 mokymai „Vadovaujate organizacijai ar padaliniiui ir siekiate proveržio? Veiksmingos priemonės vadovui“ (8 akad. val.).
- 2019-09-18 – 09-20 tarptautinė konferencija „Ilgalaikė socialinė globa“ (16 ak. val.).

2019-07-09 mokymai/diskusija „Informacijos saugumas ir asmens duomenų apsauga socialines paslaugas teikiančiose institucijose“ (6 akad. val.).

2019-05-31 – 07-26 psichikos sveikatos kompetencijų didinimo įmonių darbuotojams programa (40 val., iš jų 25 val. praktiniai užsiėmimai).

2019-03-15 mokslinė konferencija „Socialinis darbas ir darnaus vystymosi darbotvarkė 2030“ (8 akad. val.).

2019-02-07 ir 02-28 mokymai „Socialinių paslaugų įstaigų, diegiančių EQUASS kokybės sistemą, vadovų mokymai“ (16 val.).

2018-11-20 praktiniai mokymai „(Asmens) Duomenų apsauga: mitai, grėsmės, reguliavimas ir patarimai kaip apsisaugoti“ (3 val.).

2018-11-06 mokymai „Darbo vietos ergonomika ir fizinis aktyvumas – būdai užkirsti kelią sveikatos problemoms“ (4 akad.val.).

2018-10-29 interaktyvių paskaitų kursas „ Korupcija sveikatos priežiūros ir socialinės apsaugos srityse: priežastys, paplitimas, pasekmės“ (8 val.).

2018-10-10 mokymai „ Vadovavimas įstaigai institucinės globos pertvarkos kontekste“ (8 akad. val.)

2018-06-14 Mokymai „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas“. (6 ak. val.).

2018-03-22 seminaras „Ką turi žinoti įstaigos vadovas apie naująjį darbo kodeksą. 17 + tvarkų / darbo teisės normų“. (6 ak. val.).

2018-01-05 seminaras „Biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kasmetinės veiklos vertinimas“ (6 ak. val.)

2017-12-05 seminaras „Asmeninių kompetencijų valdymas“ (6 ak. val.).

2017-11-23 konferencija „Socialinio darbo profesionalizacijos galimybės Lietuvoje“ (5 val).

2017-11-23 suaugusiųjų bendrųjų gebėjimų stiprinimo programa „Etiketas: kodėl mes elgiamės taip, kaip elgiamės“ (6 akad. val.).

2017-10-31 Tarptautinė konferencija „Jaunųjų mokslininkų socialiniai tyrimai: rezultatų perkėlimas į praktiką“. (8 val.).

2017-07-11 seminaras „Naujasis Darbo kodeksas“ (6 akad. val.).

2017-06-22 mokymai „Asmenų, sergančių demensija, globa ir slauga“ (6 akad. val.).

2017-06-12 mokymai „Emocinės sveikatos stiprinimas“ (6 akad. val).

2017-05-29 konferencija „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant EQUASS kokybės sistemą“ (8 val.).

2017-05-26 mokymai „Edukacinių veiklų organizavimo ypatumai socialinėse įstaigose“ (6 akad. val.).

2017-03-23 seminaras „Veiklos kokybės vertinimas socialinių paslaugų įmonėse“ (8 akad. val.).

Mokslinės publikacijos

1. Gečienė J., Gudžinskienė V. 2018. „Socialinės globos įstaigų, teikiančių paslaugas senyvo amžiaus asmenims, darbuotojų požiūris į teikiamų paslaugų kokybę“. Socialinė Teorija Empirika Politika ir Praktika STEPP 17: 37-56.
2. Gečienė J., Gudžinskienė V. 2018. „Socialinės globos įstaigų, dirbančių su senyvo amžiaus asmenimis, teikiamų paslaugų kokybės vertinimas“. Socialinis ugdymas 49 (2): 93-110.
3. Gečienė J., Gudžinskienė V. 2018. „Socialinės globos paslaugas teikiančių įstaigų vadovų požiūris į teikiamų paslaugų kokybę“. Socialinis darbas 16 (2): 165-189.
4. Gečienė, J., Raišienė, A.G. 2018. „Service quality of organizations providing long-term social care“. ESJ European Scientific Journal 14 (26):1857- 7431.
5. Gečienė, J. 2018. „Investigation on preconditions of productive manageremployee interaction“. Contemporary Research on Organization Management and Administration CROMA Journal 6 (2): 35-45.
6. Gečienė J. 2018. „Unemployed problem of young people with bare possibilities“. Socialinė sveikata/ socialhealth. 2 (8): 66-68.
7. Gečienė J., Raišienė A.G. 2019. „The managers' role in social resilience of organization“. Management resource potential of economic entities in the context of global economic transformations. 120: 111-115.
8. Gečienė, J. 2019. „Social Resilience Assessment Framework in the Context of Organizations Operating in Rural Areas: Conceptual Review“. Social Transformations In Contemporary Societ STICS 7:142-149.

Gyvenimo aprašymas

9. Gečienė, J., Mikėlionienė, V. 2019. „Leader's role in strengthening the community: the case of 10 communities at Druskininkai municipality“. *Contemporary Research on Organization Management and Administration CROMA Journal*. 7 (1): 47-57.
10. Raišienė A.G., Bilan S.; Smalskys, V. Gečienė J. 2019. „Emerging changes in attitudes to inter-institutional collaboration: the case of organizations providing social services in communities“. *Administrative and Management Public (AMP)* 33. ISSN 1583-9583.
11. Raišienė A.G., Gečienė J., Gruodė K. 2019. „Kaip jie tampa mes: naujų darbuotojų socializacijos veiksniai“. *Socialinis ugdymas* 51 (1): 53-67. ISSN 1392-9569.
12. Gečienė J., Raišienė A.G. 2019. „Socialinės globos organizacijų atsparumo stiprinimo veiksniai“. *Socialinė Teorija Empirika Politika ir Praktika STEPP*.
13. Gečienė J. 2020. „Management of social service organizations and factors of resilience during the extreme situation“. vol. 8. no. 1. eISSN 2335-7959. p. 71-80. *Contemporary Research on Organization Management and Administration (CROMA journal)*. Leidėjas Akademinė vadybos ir administravimo asociacija (AVADA).
14. Gečienė J. 2020. „The Resilience of Organizations in the Context of Regional Social Sustainability: Management Challenges under Uncertainty“. *Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai*. No 83. ISSN 1392-1142 (Print), ISSN 2335-8750 (Online). p. 37-55. <https://www.vdu.lt/cris/handle/20.500.12259/109943>
15. Raišienė, A.G., Gečienė, J., Korsakienė, R. (2020). „Challenges of Women Leaders in Female and Male Dominated Occupations“. *International Journal of Business and Society*. Vol.21, No. 3, p. 1277 – 1295. <http://www.ijbs.unimas.my/index.php/content-abstract/current-issue/737-challenges-of-women-leaders-in-female-and-male-dominated-occupations>
16. Gečienė, J. Raišienė, A.G., Rapuano, V. 2020. „Organizational resilience: how does it fit with principles of the learning organization“. *Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai*. No. 84, p. 1-15 <https://doi.org/10.1515/mosr-2020-0009> https://www.vdu.lt/cris/bitstream/20.500.12259/127568/1/ISSN2335-8750_2020_N_84.PG_1-15.pdf
17. Gečienė J. 2021. „Organizational resilience management in the face of a crisis: results of a survey of social service institutions before and during a COVID-19 pandemic“. *Contemporary Research on Organization Management and Administration*. Vol. 9 (1), 32 – 42. doi.org/10.33605/croma-012021-003 ISSN 2335-7959 Online
18. Gečienė J. 2021. „Indicators for assessing the social sustainability of regions in an environment of change“ *STICS. Social Transformations in Contemporary Society*, No. 9. ISSN 2345-0126 (online). p.19-27
19. Gečienė, J. 2021. (2021-05-12). *Organizational Management in a Time of Change: New Trends and Actions*. Jaunųjų mokslininkų (doktorantų ir magistrantų) mokslinė konferencija „ES ekonomikos, finansų ir verslo procesai bei tendencijos“. VDU. p. 1-6. <https://evf.vdu.lt/mokslas-ir-verslas/konferencijos/doktorantu-ir-magistrantu-konferencija-3/>
20. Gečienė, J. 2022. *Consequences of hostilities on the social sustainability of lithuanian regions*. *Electronic Scientific and Practical Journal "WayScience"*.

Pranešimai

- 2022-05-11 pranešimas „Organizacijų valdymo iššūkiai neapibrėžtumo sąlygomis – kaip išlaikyti organizacinį atsparumą“ (1 val.)
- 2022-04-20 pranešimas „Management solutions for organizational resilience“.(1 val)
- 2022-04-20 pranešimas „Characteristics of vulnerable regions in the context of social sustainability“ - (1 val.).
- 2021-11-25 pranešimas „Regionų socialinis tvarumas“ (1 val.)
- 2021-07-28 pranešimas „Būk savanoriu – keisk pasaulį“ visuomenės integracijos institutas (4 val.).
- 2021-06-03 poster presentation „Indicators for assessing social sustainability in the regions“
- 2021-05-12 pranešimas „Organizacijų vadyba pokyčių laikotarpiu: naujos tendencijos ir veiksmiai“ (1 val).
- 2021-04-20 tarptautinėje konferencijoje pranešimas „The power of personal potential in strengthening organizational resilience“ (1 akad. val.)
- 2021-04-20 tarptautinėje konferencijoje pranešimas „Social sustainability of regions in times of contingencies“ (1akad. val.).
- 2020-03-22 tarptautinėje konferencijoje pranešimas „Organizational resilience during the COVID-19 Pandemic: The importance of management solutions“ (1 val.).
- 2020-11-16 viešas pranešimas „Nuolatinio mokymosi raiška stiprinant organizacijos atsparumą“ suaugusiųjų švietimo asociacija (2 ak. val.).
- 2020-11-12 konferencijoje „Lyderystė socialiniame darbe: galia daryti pokyčius“ pranešimas „Lyderystės pokyčiai ir organizacijų atsparumas, valdant organizaciją ekstremalios situacijos metu“. (8 akad. val.).
- 2020 liepos – rugpjūčio mėnesiais 4 bendrųjų gebėjimų mokymai: „Kultūrinis sąmoningumas ir raiška“;

„Mokymasis mokytis“; „Socialiniai ir pilietiniai gebėjimai“; „Iniciatyva ir verslumas“ (32val.).
2019-11-18 praktinis seminaras „Nuolatinis tobulėjimas“ suaugusiųjų švietimo asociacija (4 val.).
2019-06-07 tarptautinėje konferencijoje pranešimas „Social resilience assessment framework in the context of organizations operating in rural areas: conceptual review“ (1 val.).
2019-03-28 mokslinėje praktinėje konferencijoje pranešimas „Socialinis atsparumas priimant naujus iššūkius paslaugų teikime ir valdyme“ (1 val.).
2019-03-13 tarptautinėje viešojo valdymo pokyčių konferencijoje pranešimas „Paslaugų įstaigų vaidmuo stiprinant bendruomenių gyvįbingumą ir visuomenės socialinį atsparumą“ (1 val.).
2018-11-22 praktinis seminaras „Kartų bendravimo ypatumai“ suaugusiųjų švietimo asociacija (4 val.).
2018 spalio mėnesį 2 interaktyvių paskaitų kursai po 8 val. „Korupcija sveikatos priežiūros ir socialinės apsaugos srityse: priežastys, paplitimas, pasekmės“ (16 val.).
2018 sausio-kovo mėnesiais suorganizuotos 8 vietinės kampanijos ir skaityti 8 pranešimai po 1 val. „Pilietiškumo mokykla: sąmoningumas, aktyvumas, dalyvavimas“ (8 val.).
2017-11-21 praktinis seminaras „Mokymosi galia ir žavesys“ (4 val.).
2017-10-31 tarptautiniame moksliniame praktiniame seminare pranešimas „Unemployed problem of young people with bare possibilities“ (4 akad. val.).

Projektai

2021-06-01 – 2021-10-29 projekto „Saugus gyventojas saugioje aplinkoje – 2021“ vadovė. Pagal Anykščių rajono savivaldybės strateginio 2021–2023 metų veiklos plano 9 programos „Efektyvaus savivaldybės valdymo programa“ priemonę Nr. 9.1.2.23 „Gyventojų saugumo stiprinimas“.

2020-03-02 – 2020-11-30 užimtumo didinimo programos vadovė. Anykščių rajono savivaldybės užimtumo didinimo programos įgyvendinimo ir darbavimų atrankos organizavimas.

2019-01-11 - 2021-03-31 Projekto „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant EQUASS kokybės sistemą“ vykdytoja. Projekto suma 12500,00 Eur. Finansavimo šaltinis Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos Nr. Nr. 08.4.1-ESFA-V-421-01-000.

2019-06-03 – 2019-12-03 Projekto „Gyventojų sveikatos stiprinimas“ vadovė. Anykščių rajono savivaldybės projektų, įgyvendinamų pagal Anykščių rajono savivaldybės strateginio 2019–2021 metų veiklos plano priemonę 4.1.3.03.

2014-07-04 – 2014-09-30. Projekto „Socialinių paslaugų plėtra psichikos negalią turintiems asmenims, įkuriant Burbiškio grupinio gyvenimo namus“ koordinatore. Anykščių rajono savivaldybė.

2012-07-20 - 2013-02-28. Projekto „Nestacionarių socialinių paslaugų plėtra, modernizuojant Anykščių rajono socialinių paslaugų centrą“ koordinatore. Anykščių rajono savivaldybė.

Narystė

Nuo 2018 m. Savivaldybių socialinės globos įstaigų vadovų asociacijos pirmininkė

Nuo 2015 m. Savivaldybių socialinės globos įstaigų vadovų asociacijos narė

Nuo 2013 m. Anykščių Lietuvių – Švedų draugijos narė.

Nuo 2011-11-14 Asociacijos „Kartų ratas“ steigėja ir tarybos narė.

Savanoriška veikla

Nuo 2016-02-15 savanoriška veikla skatinant žmogaus socialinę raidą, dirbant su socialiai pažeidžiamais asmenimis. VšĮ „Žmogaus socialinės raidos tyrimų centras. Savanoriškų darbų atlikimo sutartis Nr. 38.

Nuo 2015-04-22 policijos rėmėjo statusas – savanorystė padedant policijai saugoti viešąją tvarką ir kitaip užkertant kelią nusikalstamoms veikoms bei kitiems teisės pažeidimams. „Policijos rėmėjo pažymėjimas“ Nr. 89-11-237.